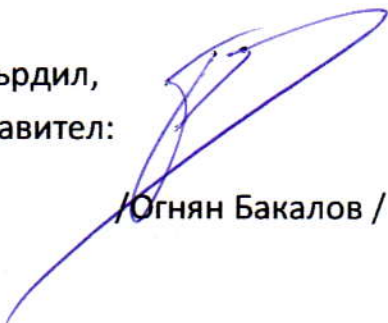


Утвърдил,  
Управител:



/Огнян Бакалов /

## ЕТИЧНИ ПРИНЦИПИ И ПРАВИЛА

НА ПОВЕДЕНИЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ И ЛИЦАТА,КОИТО РАБОТЯТ В  
„СДРУЖЕНИЕ ЗА ПОДПОМАГАНЕ ПРИ МЕЖДУНАРОДНО ОСИНОВАВАНЕ -  
КЛОН"МИМО" - СОФИЯ"

### I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Тези принципи и правила определят етичните стандарти за поведение на членовете и лицата,които работят за Сдружение за подпомагане при международно осиновяване – клон „МИМО” –София /СПМО-клон „МИМО”-София/.
2. Основната цел на тези принципи и правила е очертаване на моралните отговорности на работещите в СПМО-клон"МИМО"-София в дейността на посредничество за международно осиновяване на кандидат-осиновители и предложените им деца: към осиновяващите;към детето;помежду им и към други акредитирани осиновителни организации.
3. Да утвърдят волята и стремежа на работещите в процедурата на посредничество при международно осиновяване за етичност в практическата им дейност.

4. Да представят основните ценности и принципи,които работещите трябва да знаят и спазват в своята практика.

## II. ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ НА ПОВЕДЕНИЕ

1. Членовете и лицата,които работят в СПМО –клон”МИМО”-София са длъжни да защитават добросъвестно интересите на организацията и нейните клиенти,както и да популяризират нейните цели и функции.
2. Работещите следват поведение,основяващо се на принципите на законност,лоялност,безпристрастност,отговорност.
3. С поведението си членовете и работещите в организацията следва да работят за издигане престижа на организацията,като синоним на висок професионализъм и качество.
4. Работещите не разгласяват факти и информация,станали им известни при или по повод дейността,която осъществяват или са осъществявали в организацията и които биха затруднили или повлияли на дейността.
5. Работещите не използват положението си за лично облагодетелстване и не създават съмнение за злоупотреба с него.
6. Работещите избягват да имат делови отношения,които са противозаконни или биха могли да се разглеждат като неетични.

## III. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КАНДИДАТ-ОСИНОВИТЕЛИТЕ И ДЕЦАТА

1. Членовете и лицата,работещи в СПМО клон „МИМО”-София съдействат обслужването на кандидат-осиновителите да бъде професионално,учтиво и навременно,като се отнасят с внимание и респект към всеки осиновяващ.Да зачитат достойнството на всеки осиновяващ и неговата култура,обичаи,език и убеждения.
2. Недопустима е всяка пряка или непряка форма на дискриминация,основана на пол,раса,народност,етническа принадлежност,гражданство,произход,религия,образование,убеждения,политическа принадлежност,лично или обществено положение,възраст,сексуална ориентация,семеино положение или имуществено състояние .

3. Работещите изпълняват задълженията си безпристрастно и без предубеждение, като се ръководят от принципа на равнопоставеност на всички кандидат-осиновители.
4. Работещите са длъжни да не проявяват грубост, невъзпитание и неуважение към осиновяващите.
5. Членовете и лицата, работещи в СПМО –клон "МИМО" –София работят изключително в най –добрия интерес на детето и на правата на осиновяващите, като носят отговорност за своите действия или бездействия.
6. В работата си членовете и лицата се ръководят от основните принципи, че всяко дете има право на закрила и семейството е неговата най –естествена среда за развитие.
7. При изпълнение на своите функции работещите се ръководят от разбирането, че осиновяването е много важна мярка за закрила на детето и много важна повратна точка в неговия живот и развитие.
8. В дейността си работещите се ръководят от основните ценности и принципи: че всяко дете притежава неповторима уникалност и стойност ; на всяко дете е гарантирано правото на свобода на изразяване на мнение; свобода на мисълта, съвестта и религията; формиране на собствени възгледи и правото да ги изразява свободно.
9. Работещите подпомагат всяко дете и всяко семейство да развият пълния си потенциал в хода на осиновителната процедура и след това в следосиновителния период и във всички случаи да се защитават по най-добър начин интересите на детето.
10. Работещите са длъжни да не участват в практики, които дискриминират по някакъв начин децата на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности или на базата на статуса, поведението или убежденията на осиновяващите.

#### IV. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КОЛЕГИТЕ ОТ ОРГАНИЗАЦИЯТА И С ДРУГИ ОСИНОВИТЕЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Във взаимоотношенията с колегите си всеки работещ в СПМО-клон "МИМО"-София се ръководи от принципите на коректност, етичност, почтеност, доверие, сътрудничество,

- колегиалност и взаимно уважение.
2. Всеки работи за утвърждаването на собствения и на колегите си авторитет, както и да проявява нетърпимост към подобни действия.
  3. Всеки е длъжен да уважава колегите си в организацията и да ги насърчава в изпълнение на етичните принципи и правила на поведение.
  4. Да поддържа висок стандарт на професионално поведение, като постоянно обогатява знанията и уменията си.
  5. Всеки работещ следва да обменя информация с колегите си относно дейността на организацията и за повишаване на професионалната информираност.
  6. Членовете и лицата, работещи за организацията следва да работят конструктивно, законосъобразно и добросъвестно като членове на екип.
  7. Всеки работещ в СПМО –клон "МИМО"-София следва да се стреми непрекъснато към повишаване на професионалната си квалификация и лична компетентност, да повишава знанията и уменията си чрез различни форми на обучение и самообучение, да развива нивото на професионализъм в изпълнение на задълженията си и да споделя опита си.
  8. Работещите не следва да извършват действия, които биха злепоставили, уронили достойнството, престижа или професионализма на колегите им.
  9. Членовете и лицата, които работят в СПМО –клон "МИМО"-София следва да се отнасят с уважение към работещите в други акредитирани осиновителни организации и да съдействат за подобряване на взаимодействието и сътрудничеството с тях.